



Salaire et Variable des IC... mystères

Suite à la réunion du NAO du 2 mars, nous avons écrit à notre direction pour obtenir quelques éclaircissements.

Bonjour,

Nous constatons que votre discours vis à vis du variable des IC est extrêmement confus.

D'une part vous nous dites que pour vous la rémunération de la "performance individuelle" (pour reprendre votre langage) passe par le variable pour les personnes qui en touchent (c'est à dire pour cette année les JG 14 et plus et l'an prochain les JG 12 et 13 en plus), et d'autre part vous nous dites que tout le monde est "éligible à une augmentation", en nous faisant remarquer qu'en 2019, 87% des personnes ayant touché du variable ont eu une augmentation de salaire... De plus, vous argumentez sur cette partie variable en venant la part collective de cette part variable (70%)

Vous avouerez qu'il y a de quoi s'y perdre...

La confusion touche à l'extrême quand vous vous êtes avérés incapables de répondre le 2 mars, en réunion de NAO, à une question pourtant fort simple : le variable de cette année 2021 est-il oui ou non inclus dans les 2,5% du budget que vous voulez allouer.

Car s'il est inclus... maigres seront les augmentations, et on comprend alors que vous ayez dit en séance que vous avez fait sauter "l'augmentation minimum si augmentation" pour pouvoir donner de petites augmentations.

Et s'il ne l'est pas, le budget est plus important et se retrouve plus haut que celui des OATAM, chose qui évidemment pose problème pour le dire poliment.

Pouvez vous donc apporter vendredi une réponse claire à cette question (posée par l'ensemble des syndicats) : le budget "variable" est il en plus ou inclus dans votre budget, et deuxièmement, combien représente t-il ?



Meilleures salutations

**Assemblée Zoom
Jeudi 4 à 13H**