



NAO : La CGT ne signe pas !

Les propositions de la direction :

Correspondent-elles aux possibilités de ST ?

Non, l'entreprise a la capacité de faire **bien mieux**, tant au niveau de sa situation financière que des perspectives du marché, malgré la crise « Covid ».

S'appuient-elles sur un budget moyen correct ?

Non, car n'oublions pas l'année blanche totalement injustifiée économiquement de 2020 : le budget proposé en 2021 doit être en fait **considéré comme divisé par deux**.

Répondent-elles aux besoins des bas salaires ?

Non, aucun effort sérieux n'est fait pour ces salaires, dont une partie est encore au niveau du SMIC avec le complément des primes industrielles, **une honte !** Le fait de couper en deux les OATAM et les IC aggrave le problème.

Répondent-elles à ce que la collectivité attend de ST dans le contexte économique actuel ?

Non, notre secteur a la chance d'être très peu impacté par la crise Covid; nos entreprises ont donc **le devoir** de contribuer à la relance en augmentant correctement les salarié.e.s.

Réduisent-elles les inégalités de répartition des richesses dans ST ?

Non bien au contraire, alors qu'aucun effort n'est fait pour les bas salaires, les revenus de la couche dirigeante de l'entreprise explosent, notamment via

la distribution d'actions gratuites (+36% pour la rémunération du staff entre 2020 et 2019).

Permettent-elles de rattraper les retards salariaux et de carrière des femmes ?

Non, le budget de 0,1% est bien trop faible et il n'y a aucune volonté de le faire.

Qu'ont à gagner les salariés au discours individualiste de la direction ?

Rien. Ce discours en partie trompeur aboutit à ce que l'entreprise distribue au final moins d'argent. Il divise les salarié.e.s, génère du stress, **permet un contrôle sur les individus, empêche l'émancipation vis à vis du management** et ne reconnaît pas le travail collectif.

L'extension du variable pour les JG 12&13 est-elle une bonne chose ?

Non. Cela permet certes à court terme de pallier des augmentations de salaire insuffisantes mais l'«**avantage**» est susceptible d'être supprimé suivant le contexte économique (variable, on vous dit !). Il permet aussi des **discriminations** sans aucun contrôle. Heureusement que le respect des règles qui subsistent encore dans les conventions collectives oblige à réaliser une part d'augmentations de salaires **!_(mais jusqu'à quand ? Négociation en cours sur cette convention !)**

Pouvait-on faire autrement ?

Oui, et la CGT l'a montré au travers de sa proposition **d'une répartition égalitaire des 2,5%** de la masse salariale de l'ensemble de l'entreprise, qui aurait assuré **100€ à chaque salarié.e**. Avec un complément de budget on pouvait satisfaire les autres composantes d'une politique salariale correcte.

La proposition CGT était-elle avantageuse ?

Oui, bien évidemment, pour les femmes, pour les bas salaires, pour tous les OATAM, et aussi pour une majorité des IC car notre proposition permettait à plus de 75% des salarié.e-s d'avoir une augmentation plus forte que ce que propose la direction.

Et maintenant ?

Poursuivons la discussion entre nous sur nos besoins et les possibilités de l'entreprise.

Construisons une vraie mobilisation pour un rattrapage du **retard social** de ST, pour une **autre** redistribution des richesses, pour le paiement à sa juste valeur du travail réalisé par l'ensemble des salarié.e.s et qui reconnaisse l'expérience professionnelle développée par chaque salarié.e.

Exigeons notre dû !

Les mouvements sociaux de novembre, notamment chez les OATAM a permis de faire bouger les lignes de la direction (négociations et avancées en local, 1.2% pour la « performance » collective, enveloppe globale de 2.8%). **Mais ceci reste insuffisant.**

La CGT est le seul syndicat qui a proposé des alternatives au projet de la direction. Ces alternatives allaient dans le sens des salarié.e.s, et prenaient en compte les retours et revendications issus du mouvement social.

Nous remercions tous nos syndiqué.e-s et les salarié.e-s grévistes qui ont collectivement pesé sur la négociation de cette année.